

# Beloningsbeleid stichting Genoeg om te Leven

## Algemeen beloningsbeleid<sup>1</sup>

### Statutaire doelstelling

Binnen stichting Genoeg om te Leven zetten we ons in voor een wereld waar liefde en recht stromen. Om deze mooie ambitie te realiseren, wordt er samengewerkt met diverse mensen en middelen. Dit documentje beschrijft kort het beleid van vergoeding van medewerkers binnen onze stichting. Kern van de visie van Genoeg om te Leven is leven van genoeg, waardoor we het leven op aarde bevorderen in plaats van belemmeren en nieuwe levensvreugden ervaren.

### Vrijwilligersbijdragen

Het grootste deel van het werk binnen de stichting wordt gedaan door vrijwilligers. Bevlogen mensen die herkennen dat er een verandering van levensstijl nodig is voor een rechtvaardigere wereld. Deze vrijwilligers doneren een beetje of meer van hun tijd aan de stichting om de vele initiatieven die de stichting rijk is mogelijk te maken. Zo verzetten we veel werk met de vele vrijwilligers, waarbij we rekening houden dat andere verantwoordelijkheid soms om voorrang vragen. Wanneer een vrijwilliger zich twee of meer dagen per week inzet voor de stichting en ondersteuning in financiële zin gewenst is, kan de stichting een vrijwilligersvergoeding uitkeren.

### Out-of-pocketkosten

Soms vragen bepaalde activiteiten om een kortdurende intensieve, professionele inzet. Of soms zijn bepaalde noodzakelijke activiteiten niet door vrijwilligers uit te voeren. In dat geval schakelen we voor korte tijd professionele krachten in, om de urgente of specialistische taak uit te voeren. Hiervoor ruime we in onze beperkte budgetten 'out of pocket kosten' in.

### Criteria voor vergoedingen

Sommige inzet vraagt om een structurele vergoeding. In die gevallen kan de stichting een vergoeding uitkeren aan een medewerker. Criteria voor het vergoeden van werkzaamheden zijn:

Om in aanmerking te komen voor een vergoeding moet het werk:

- Én in het verlengde van je werk liggen c.q. schaars talent, waar je anders iemand zou moeten betalen
- Én meer dan 4 uur per week kosten (want dan komt ander werk soms in het gedrang; de vergoeding is dan een schadeloosstelling)
- Én bij de persoon zelf de behoefte bestaan om betaald te worden

---

<sup>1</sup> Zoals vastgesteld door het bestuur op 13 februari 2023.

Binnen Genoeg om te Leven werken we in principe met een vrijwilligersvergoeding voor de geleverde inzet. Daarbij moedigen we vrijwilligers aan om als dat nodig is, eventuele onkosten te declareren.

## Belningsbeleid voor betaalde fondsenwerving<sup>2</sup>

### Inleiding

De fondsenwerving van de stichting bestaat hoofdzakelijk uit lezingen via onze programma's en in voorkomende gevallen ook uit adviezen. Deze activiteiten worden altijd uitgevoerd door professionals. Het gaat daarom in de regel om betaalde fondsenwerving, waarbij ofwel de professional in dienst is van de stichting ofwel als zelfstandige haar/zijn uren declareert.

### Uurtarieven zelfstandigen

Voor zelfstandigen gelden de volgende uurtarieven:<sup>3</sup>

Administratief medewerker	45
Junior consultant	55
Medior consultant	68
Senior consultant	80
Senior managing consultant	98

Om administratieve redenen rekenen we geen aparte reiskostenvergoeding.

### Arbeidsvoorwaarden werknemers

Voor professionals met een dienstbetrekking gelden daarnaast de volgende arbeidsvoorwaarden:

- Stichting Genoeg om te Leven hanteert een 38,75-urige werkweek.
- Het loon wordt conform onze statuten vastgesteld op basis van het principe genoeg om te leven. Het loon wordt telkens voor het einde van de loonbetalingsperiode uitbetaald.
- De vakantietoeslag bedraagt 8% van het bruto jaarloon. De vakantietoeslag wordt maandelijks uitbetaald.
- Per geheel kalenderjaar heeft een werknemer bij fulltime werken recht op 27 dagen (209,3 uren) vakantie met behoud van loon. Deze worden naar evenredigheid van de duur en de omvang van de arbeidsovereenkomst opgebouwd.
- Reiskosten kan een werknemer declareren volgens de geldende Stichtingsregelingen. Verblijfkosten die een werknemer buiten haar/zijn woonplaats ten behoeve van de Stichting moet maken, kunnen worden gedeclareerd volgens de geldende Stichtingsregelingen.
- De Stichting biedt geen collectief (2<sup>e</sup> pijler) pensioen, maar houdt bij de vaststelling van het loon rekening gehouden met het opbouwen van een individueel (3<sup>e</sup> pijler) pensioen.

---

<sup>2</sup> Zoals vastgesteld door het bestuur d.d. 24 april 2024.

<sup>3</sup> Bedragen in euro, exclusief btw.